

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

ประเด็นหลัก	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม
๑.ด้านลักษณะงาน	๑.หน่วยงานมีการแบ่งหน้าที่ ชัดเจน เหมาะสม และรับมอบหมายให้เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ และไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินชีวิตส่วนตัว	๑.ดำเนินการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามภาระหน้าที่ และ ตัวชี้วัด KPI ตามความเหมาะสม
	๒.บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดการปฏิบัติงาน ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เพื่อพิจารณาความดีความชอบ	๒.ผู้บังคับบัญชากำหนดเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงาน และแจ้งให้ผู้ปฏิบัติทราบกันทุกคน
	๓.บุคลากรได้รับข้อมูลข่าวสาร และได้รับการถ่ายทอดความรู้จากกลุ่มต่างๆ	๓.มีการประชุมในหน่วยงาน เพื่อค้นหาปัญหาในการดำเนินงานต่างๆ และวางแผนการแก้ไขปัญหาร่วมกัน
๒.ความมั่นคงและความก้าวหน้า	๑.หน่วยงานมีการสนับสนุนและส่งเสริมให้มีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ / การผลิตผลงานทางวิชาการ /งานวิจัย /นวัตกรรมใหม่ๆ	๑.จัดทำแผนงาน และสนับสนุนงบประมาณ/จัดหาหน่วยงานสนับสนุนงบประมาณ/โครงการพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
	๒.หน่วยงานมีการประเมินความรู้ ความสามารถ เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งต่างๆ อยู่บนพื้นฐานแห่งความถูกต้อง เหมาะสม มีความยุติธรรม และสามารถเชื่อมั่นในเกณฑ์การประเมินได้	๒.ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการและประเมินผลการดำเนินงาน จำนวน ๒ ครั้ง/ปีงบประมาณ
๓. ด้านการเสริมสร้างแรงจูงใจ ค่าตอบแทนและสวัสดิการ	๑.บุคลากรได้รับการศึกษา พัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถให้เหมาะสมกับ ตำแหน่ง	๑.บุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผนการพัฒนาบุคลากร
	๒.บุคลากรได้รับสวัสดิการในการตรวจสอบสุขภาพประจำปี	๒.บุคลากรทั้งข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว ได้รับสวัสดิการในการตรวจสอบสุขภาพประจำปี ๑๐๐ %
	๓.บุคลากรได้รับรายได้ ค่าตอบแทนต่างๆ ตามความเหมาะสมกับภาระงานที่ปฏิบัติ	๓.มีการจัดเวรปฏิบัติงานในวันหยุดราชการ และเบิกค่าตอบแทนให้กับบุคลากรตามความเหมาะสม ทุกตำแหน่ง และจัดทำเบิกค่าตอบแทนไม่เกินทุกวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป

ประเด็นหลัก	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม
๔.ด้านสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก	๑.บุคลากรมีสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวย และมีความปลอดภัยต่อการปฏิบัติงาน	๑.พัฒนาหน่วยงานบริการ และร่วมจัดสภาพแวดล้อมให้เอื้ออำนวย และปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
	๒.หน่วยงานมีอุปกรณ์/เครื่องมือ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ช่วยให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง เพียงพอ สะดวก และรวดเร็ว	๒.สำรวจความต้องการเครื่องมือ/อุปกรณ์ เทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ช่วยให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง เพียงพอ สะดวก รวดเร็ว และจัดทำแผนการจัดซื้อให้เพียงพอต่อผู้ปฏิบัติงาน
๕.ด้านการทำงานเป็นทีม และการสร้างสัมพันธภาพ	๑.หน่วยงานมีการสร้างช่องทางการสื่อสารและการร้องทุกข์ ภายในองค์กร	๑.มีการสร้างช่องทางการสื่อสารและการร้องทุกข์ภายในองค์กร โดยสร้างกลุ่มไลน์ และ Facebook Web Site สำนักงาน อำเภอชุมแพ เพื่อสื่อสาร พูดคุยกัน
	๒.หน่วยงานมีการสร้างสัมพันธภาพและการทำงานเป็นทีม	๒.มีกิจกรรมร่วมกันในวันประเพณีไทย เทศกาล และสร้างเสริมกำลังใจ โอกาสสำคัญต่างๆ เช่น วันปีใหม่ วันสงกรานต์ วันเกิด เลื่อนระดับ ฯ



(นายสมหมาย ชาน้อย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน

สาธารณสุขอำเภอชุมแพ